

## **BASES PER A LA CONTRACTACIÓ DE PLACES DE MONITORS DE TEMPS LLIURE**

És objecte de la present convocatòria la provisió, mitjançant concurs de mèrits, la contractació de MONITORS DE TEMPS LLIURE per les activitats que oferta la llar juvenil de l'Ajuntament de Bellreguard mitjançant el procediment de concurs.

Els **requisits** dels aspirants seran els següents.

a) Tindre la nacionalitat espanyola, sense perjudi d'allò que s'ha disposat per a l'accés a l'ocupació pública de nacionals d'altres Estats.

b) Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques.

c) Tindre complits setze anys i no excedir, si és el cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa legal per l'accés a l'ocupació pública.

d) No haver sigut separat/da, per mitjà d'expedient disciplinari del servici de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per a exercir funcions semblants a què exercien en el cas del personal laboral, en el que haguera sigut separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/a o en situació equivalent ni haver sigut sotmès/a a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els termes a l'accés a l'ocupació pública.

e) No trobar-se incurs/a en causa d'incapacitat de les contingudes en la legislació vigent.

f) Complir els condicions específiques per exercir les funcions que dins el cos i l'escala li poden ésser encomanades, d'acord amb el que s'estableix legalment.

g) Estar en possessió dels següents títols o en condicions d'obtindre en la data en què finalitze el termini per a la presentació d'instàncies. Si és el cas, l'equivalència haurà de ser aportada per l'aspirant per mitjà de certificat expedida a este efecte per l'administració competent:

- Graduat en ESO o equivalent

Als efectes d'equivalències:

<http://www.gob.es/educacion-mecd/areaseducacion/sistema-educativo/ensenyanzas/educación-secundaria-obligatoria/equivalenciasefectoslaborales.html> )

h) Estar en possessió de la Titulació de: monitor de temps lliure (expedit per l'Escola de Temps Lliure de l'IVAJ )

i) No estar inclòs/a en el Registre Central de Delinqüents Sexuals d'acord amb la modificació de l'article 13.56 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menors efectuada per la Llei 26/2015 de 8 de juliol.

El procés selectiu es realitzarà mitjançant el sistema de concurs de mèrits i programa d'idees per a realitzar en un campament

L'aptitud dels aspirants és puntuarà a través de la valoració de la seva formació acadèmica, els coneixements i les experiències concretes que seran acreditades mitjançant les següents dues fases:

Avaluació del projecte  
Baremació dels mèrits

### **INSTÀNCIES:**

Les instàncies es podran presentar a l'ajuntament de Bellreguard, registre d'entrada fins al 23 de juny de 2017 en el següent horari: De dilluns a divendres de 09:00 a 14:00 h

Es constituirà una Comissió avaluadora de les peticions presentades dins del termini establert que resoldrà l'elecció de les places, amb els límits establerts i que elevarà proposta de contractació a l'alcaldia-presidència.

La llista d'admesos es publicarà a la pàgina web de Bellreguard, als taulers d'anuncis d'aquest Ajuntament i de la Llar Juvenil

Les persones que desitgen participar en les proves selectives corresponents hauran de sol·licitar-ho mitjançant el model d'instància establert, adreçat al Sr. Alcalde, que es presentarà a través del Registre General d'aquest Ajuntament.

Junt amb la instància hauran de presentar

1. Currículum vitae acompanyat dels documents justificatius dels mèrits al·legats.
2. No s'admetrà cap instància que no adjupte aquesta documentació
3. Fotocòpia de la documentació exigida en els requisits
4. Projecte d'activitats



Admissió dels aspirants:

Finalitzat el termini d'admissió d'instàncies l'Alcalde aprovarà mitjançant decret la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos, que s'anunciarà mitjançant Anuncis al Tauler d'Edictes de l'Ajuntament de Bellreguard i a la pàgina web de l'Ajuntament

Els aspirants exclosos disposen de tres dies per realitzar al·legacions. La llista provisional quedarà elevada a definitiva si no es presenten reclamacions.

Tribunal qualificador:

El Tribunal qualificador estarà constituït, com segueix:

Presidenta: Amparo Pérez Aparisi. Auxiliar Administrativa de l'Ajuntament de Bellreguard

Secretari: El de la corporació o funcionari de la mateixa en qui delegue.

Vocals: Gemma Pellicer Climent. Animador Juvenil de l'Ajuntament de Bellreguard

Mònica Peiró Marco. Treballadora Social de l'Ajuntament de Bellreguard

Josep Server Ausina. Tècnic d'Urbanisme de l'Ajuntament de Bellreguard

### **DESENVOLUPAMENT DE LA SELECCIÓ:**

Tindrà lloc mitjançant dues fases:

- VALORACIÓ DEL PROJECTE
- VALORACIÓ DELS MÈRITS.

#### **Valoració dels mèrits.**

El Tribunal procedirà a la valoració dels mèrits al·legats pels aspirants i amb el suport documental d'allò que al·leguen, (que necessàriament haurà de presentar-se junt amb la sol·licitud d'admissió), tot d'acord amb el següent barem:

#### **VALORACIÓ DEL PROJECTE. 9 punts.**

Es valorarà en el projecte presentat: fins un màxim de 9 punts

L'originalitat, creativitat i idees innovadores pedagògicament

L'aplicació al grup de xiquets/xiquetes d'edats entre 8 i 16 anys .



La possibilitat de la posada en pràctica de l'activitat en un entorn de natura .

Que plantege activitats que fomenten els valors com el respecte, el treball en equip, la tolerància

### **VALORACIÓ DEL MÈRITS. 8 punts.**

**Per experiència professional.** Es valoraran fins un màxim de **5 punts**,

Serveis prestats en llocs amb funcions iguals o semblants en el sector públic o en qualsevol administració pública per cada setmana a jornada completa 0.40 punts

Serveis prestats en llocs amb funcions iguals o semblants l'empresa privada: per cada setmana a jornada completa 0.15 punts.

Serveis voluntaris prestats en llocs amb funcions iguals o semblants en el sector públic o en qualsevol administració pública 0,10 punts

Si el treball s'ha prestat a temps parcial, es reduirà proporcionalment la puntuació.

Per a acreditar l'experiència professional cal adjuntar l'informe de vida laboral i el contracte corresponent.

Els aspirants que hagen prestat els serveis en funcions iguals o similars en l'Ajuntament de Bellreguard, no hauran de presentar el certificat de serveis prestats en aquest Ajuntament.

**Per formació.** Es valoraran fins un màxim de **2 punts**

Llicenciatura, diplomatura, graus, cicles formatius o equivalents de qualsevol de les especialitats relacionades amb menors: 1

Cicles formatius mitjà de les especialitzats relacionades amb menors i oci 0,75

Cursos de Formació en matèria d'animació fins un màxim de 0.70 punts per cada 20h 0'20

Coneixements del valencià fins 0,5:

Seran avaluables els certificats expedits per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià i qualsevol altre títol de valencià susceptible de ser validat per aquest organisme d'acord amb el



que disposa l'ordre de la Conselleria de Cultura Educació i ciència de 22 de maig de 1989.

- Coneixement oral: 0,10 punts.
- Grau elemental: 0,20 punts.
- Grau mitja: 0,30 punts.
- Grau superior: 0,50 punts.

En el cas de presentar més d'un nivell no serà acumulable és valorarà el de més puntuació

#### **Altres**

Veïnatge a Bellreguard.....1 punts

L'ordenació dels aspirants aprovats en la relació definitiva de la Borsa de Treball de monitors de temps lliure vindrà determinada per les puntuacions totals obtingudes en el procés selectiu, resultat de la suma de la puntuació obtinguda en la valoració de mèrits i la valoració del projecte.

#### **ORDRE DE CLASSIFICACIÓ EN LA BORSA DE TREBALL, DURACIÓ I FUNCIONAMENT DE LA BORSA**

El Tribunal publicarà en el Tauler d'Anuncis i a la pàgina web municipal la puntuació final obtinguda pels aspirants en el procés selectiu. En cas d'empat entre dos o més aspirants en la puntuació que afectara l'ordre de prioritat en la llista d'ocupació, este es determinarà per orde alfabètic del primer cognom.

A resultes del procés selectiu, s'elaborarà una llista, per ordre de classificació definitiva, amb els aspirants aprovats i proposat pel Tribunal. La crida dels candidats s'efectuarà, per ordre de classificació definitiva, des del Servei de Gestió de Recursos Humans, sent en eixe moment quan es procedirà a la compulsa de la documentació presentada.

Si de la comprovació de la documentació s'observara que el/l'aspirant no reuneix els requisits exigits en la convocatòria, o s'aprecia inexactitud o falsedat de la seua solució es resoldrà l'exclusió de la Borsa de Treball, decaient l'interessat/a en els drets i interessos legítims en relació a la seua incorporació a esta Administració Municipal.

L'entrada en vigor de la borsa de treball que resulte del procés selectiu està supeditada al respecte de l'ordre de crida corresponent en la borsa de treball vigent.

La borsa de treball tindrà una vigència de 2 anys des de l'endemà de l'aprovació de la llista ordenada amb el noms dels aspirants que han superat el procés selectiu, prorrogable en cas necessari, no obstant es derogarà amb l'aprovació d'una nova borsa o quedarà sense efecte en el moment que no es dispose de candidats.

A la finalització del contracte, extingida la causa que motivà la contractació, la persona que finalitze la relació laboral passarà a l'últim lloc en la borsa, sempre que la relació laboral haguera tingut una durada mínima de 15 dies de forma continua o ininterrompuda. En cas contrari, conservarà el mateix ordre fins completar el període mínim de 15 dies.

## **DESENA. RECURSOS**

Contra estes bases es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant de la Junta de Govern de l'Ajuntament de Bellreguard, en el termini d'un mes des de l'endemà de la seua publicació en el Butlletí Oficial de la Província o bé directament recurs contenciós-administratiu, en el termini de dos mesos des de la dita publicació , davant de l'òrgan jurisdiccional competent, de conformitat amb el que disposa la Llei 39/2015, d'1 Octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions Públiques i en la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, significant-se que en cas d'interposar recurs de reposició, no es podrà interposar el contenciós-administratiu fins que aquell siga resolt expressament o s'haja produït la desestimació presumpta del mateix, no podent simultaniejar-se ambdós recursos.

## **SOL.LICITUD D'ADMISSIÓ BORSA DE MONITORS DE TEMPS LLIURE**

### **A. CONVOCATÒRIA**

<b>PLAÇA O LLOC DE TREBALL</b>	<b>SISTEMA SELECTIU</b>
BORSA MONITORS	CONCURS MÈRITS
<b>MINUSVALUA</b> <b>SI/NO</b>	

### **B. DADES PERSONALS**

<b>PRIMER COGNOM</b>		<b>SEGON COGNOM</b>		<b>NOM</b>
<b>DNI</b>	<b>DATA NAIXEMENT</b>		<b>LLOC I PROVINCIA DE NAIXEMENT</b>	
<b>SEXE</b>	<b>DOMICILI</b>		<b>CP</b>	
<b>POBLACIÓ</b>	<b>PROVINCIA</b>		<b>TELEFON</b>	
<b>CORREU ELECTRÒNIC</b>				

**Expose:**

El meu desig és concórrer en el present procés selectiu ja que reuneix cadascun dels requisit d'accés especificats a les bases reguladores de la convocatòria, que accepte les bases i les obligacions que se'n deriven.

**Declare:**

- Que reuneix tots i cadascun dels requisits exigits en la convocatòria,
- Que em comprometo a aportar la documentació exigida en les bases de la convocatòria.

**Per això, SOL·LICITA:**

Ser admés/a en el concurs lliure convocat per a la formació d'una borsa de treball de MONITORS DE TEMPS LLIURE del municipi de Bellreguard

**Documentació que s'aporta:**

	Justificants pagament Taxes per drets d'examen. 5,00 € a ingressar al compte ES46 0030 3185 76 0020000271
	Mèrits al·legats:
	Titulació requerida



BELLREGUARD  
A J U N T A M E N T

Altres
--------

Bellreguard, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2017  
signatura,